

Zmiany dotyczące okresów zasiłkowych (styczeń 2022 r.)

Po zmianach od 1.1.2022 r. do 182 dniowego okresu zasiłkowego wliczane są wszystkie poprzednie niezdolności do pracy, **jeśli nie wystąpi pomiędzy nimi przerwa przekraczająca 60 dni**. Okres zasiłkowy to okres niezdolności do pracy, za który osobom podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu przysługuje zasiłek chorobowy. Do tej pory maksymalny okres zasiłkowy wynosił 182 dni, natomiast jeśli przyczyną choroby jest gruźlica albo niezdolność do pracy przypada na okres ciąży, wówczas okres zasiłkowy wynosił 270 dni. Na skutek zmiany ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw wprowadzono zasadę, że do tego samego okresu zasiłkowego będą wliczane wszystkie okresy poprzednich niezdolności do pracy, jeżeli przerwa między chorobami nie będzie przekraczać 60 dni. Od 2022 roku nie ma znaczenia przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Jednak do okresu zasiłkowego nie będą wliczane okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą wynoszącą do 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.

Do tej pory zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu wynosił co do zasady 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku. Od 2022 roku miesięczny zasiłek chorobowy przysługuje w wysokości 80 proc.