

Program

Sesja I

- (1) Źródła i zasady prawa pracy.
- (2) Związki zawodowe.
- (3) Rady pracowników.
- (4) Spory zbiorowe
- (5) Państwowa i społeczna inspekcja Pracy
- (6) Kompetencje Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i ogólne podstawy systemu ubezpieczeń społecznych

Omówimy:

- Źródła prawa pracy, czyli jak negocjować, ustalać treść, zmieniać i zawierać porozumienia zbiorowe, w tym układy zbiorowe pracy oraz wydawać regulaminy (wszystko o regulaminach wynagradzania, premiowania i pracy),
- Zasady prawa pracy w codziennym stosowaniu przepisów prawa pracy (*studia przypadków, ćwiczenia*)
- Polityki korporacyjne a prawo pracy
- Współpraca pracodawcy ze związkami zawodowymi (uprawnienia związków, szczególna ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych),
- Współpraca pracodawcy z radami pracowników (uprawnienia rad, szczególna ochrona trwałości stosunku pracy członków rad pracowników)
- Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych
- Spory indywidualne i zbiorowe,
- Kompetencje państwowych i społecznych inspektorów pracy.
- Postępowanie kontrolne PIP

Sesja II.

- (7) Podstawy zatrudnienia pracowniczego i niepracowniczego
- (8) Treść umowy o pracę
- (9) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników. Umowy szkoleniowe.

Omówimy:

- Stosunek pracy,
- Rekrutacja pracowników,
- Umowy o pracę (rodzaje, specyfika),
- Treść umowy o pracę,
- Umowy o pracę a inne podstawy pozapracowniczego zatrudnienia (kontrakty cywilnoprawne, B2B, itp.),
- Zatrudnienie kadry managerskiej,
- Samozatrudnienie,
- Outcourcing w prawie pracy,
- Zatrudnienie tymczasowe – prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy.
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników i umowy szkoleniowe.

Sesja III

- (10) Zmiana treści umowy o pracę.
- (11) Awansowanie.
- (12) Obowiązki informacyjne pracodawcy.
- (13) Dokumentacja pracownicza.
- (14) Praca zdalna.
- (15) Delegowanie pracowników.

Omówimy:

- Omówimy wszystkie występujące na rynku klauzule w umowach o pracę
- Omówimy i przećwiczymy aneksowanie umów o pracę oraz wypowiedzanie warunków pracy i płacy
- Podzielimy się doświadczeniem w zasadach prowadzenia dokumentacji pracowniczej.
- Omówimy aspekty delegowania pracowników
- Praca zdalna
- Delegowanie pracowników do pracy za granicą

Sesja IV

- (16) Ochrona danych osobowych w prawie pracy.
- (17) Monitoring w prawie pracy
- (18) Urlopy pracownicze i inne zwolnienia od pracy
- (19) Uprawnienia związane z rodzicielstwem

Omówimy:

- Ochrona danych osobowych pracowników i kandydatów na pracowników,
- Prawo do prywatności pracownika,
- Stosowanie różnych form monitoringu,
- Urlopy wypoczynkowe, urlopy związane z rodzicielstwem, inne zwolnienia od pracy,
- Uprawnienia związane z rodzicielstwem.

Sesja V

- (20) Rozwiązywanie umów o pracę
- (21) Zwolnienia grupowe
- (22) Programy dobrowolnych odejść
- (23) Roszczenia związane z rozwiązaniem umowy o pracę
- (24) Przedawnienie roszczeń w prawie pracy
- (25) Postępowanie przed sądem pracy

Omówimy:

- Rozwiązanie umowy o pracę przez pracodawcę: podstawy prawne, procedura, metody doręczenia, przyczyny,
- Rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika
- Zwolnienia grupowe
- Programy dobrowolnych odejść
- Ćwiczenia z rozwiązania umowy o pracę z pracownikiem
- Roszczenia pracownika i pracodawcy związane z rozwiązaniem umowy o pracę
- Przedawnienie roszczeń w prawie pracy
- Postępowanie przed sądem pracy

Sesja VI

- (26) Odpowiedzialność materialna pracownika
- (27) Odpowiedzialność porządkowa pracownika
- (28) Podstawowe obowiązki pracownika. Tajemnica pracodawcy.
- (29) Prawa pracownika wynikające z zasady work – life balance
- (30) Umowy o zakazie konkurencji
- (31) Wypadki przy pracy
- (32) Zasady bhp w skrócie
- (33) Odpowiedzialność karna pracodawcy

Omówimy:

- Odpowiedzialność materialna pracownika
- Odpowiedzialność porządkowa pracownika
- Podstawowe obowiązki pracownicze
- Tajemnica pracodawcy.
- Prawa pracownika wynikające z zasady work – life balance
- Umowy o zakazie konkurencji
- Umowy lojalnościowe,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Definicja wypadku przy pracy. Postępowanie powypadkowe. Obowiązki pracodawcy.
- Odpowiedzialność karna i karno-wykroczeniowa pracodawcy.

Sesja VII

- (34) Czas pracy

Omówimy:

- Podstawowe pojęcia - wymiar, norma, okres rozliczeniowy, dobra pracownicza, dzień wolny, rozkład, system
- Systemy czasu pracy
- Planowanie i rozliczanie czasu pracy,
- Okresy odpoczynku
- Praca w nocy
- Praca w dni wolne
- Praca w godzinach nadliczbowych
- Dyżury
- Ewidencja czasu pracy

Sesja VIII

(35) Wynagradzanie pracowników

(36) Mobbing i dyskryminacja w prawie pracy

Omówimy:

- Ochrona wynagrodzenia za pracę,
- Systemy wynagradzania,
- Premie, bonusy i nagrody
- Jak konstruować system wynagradzania,
- Ćwiczenia z obliczania wynagrodzeń,
- Zakaz mobbingu w prawie pracy,
- Zasada równego traktowania i zakaz dyskryminacji w prawie pracy.