

Kontrole trzeźwości po nowemu

Pracodawcy doczekają się uregulowania reguł dotyczących kontroli trzeźwości w miejscu pracy. Najważniejsza informacja dla pracodawców to **możliwość prewencyjnych kontroli trzeźwości**. Nowe przepisy już wkrótce zostaną dodane do Kodeksu pracy.

Kontrola będzie dopuszczalna, gdy będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia, a pracodawca wprowadzi w regulacjach wewnętrznych odpowiednie zasady kontroli. Wprowadzenie kontroli trzeźwości, grupę lub grupy pracowników objętych kontrolą trzeźwości i sposób przeprowadzania kontroli trzeźwości, w tym rodzaj urządzenia wykorzystywanego do kontroli, czas i częstotliwość jej przeprowadzania, ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy. O wprowadzeniu kontroli trzeźwości pracodawca informuje pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy nie później niż 2 tygodnie przed rozpoczęciem jej przeprowadzania

Kontrola trzeźwości nie będzie mogła naruszać godności oraz innych dóbr osobistych pracownika. Kontrola trzeźwości obejmuje badanie przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego za pomocą urządzenia posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.

Jak widać, wprowadzenie prewencyjnych kontroli trzeźwości wymaga nie tylko odpowiednich urządzeń, lecz także przyjęcia zasad kontroli w regulacjach wewnętrznych, w praktyce najczęściej będzie to regulamin pracy.