

Praca zdalna – komentarz w pigułce

- ✓ Przepisy o pracy zdalnej zostaną dodane do Kodeksu pracy i zastąpią przepisy o telepracy oraz przepisy o pracy zdalnej z tzw. Tarczy.
- ✓ Zgoda pracownika będzie wymagana, z wyjątkiem sytuacji nadzwyczajnych (epidemia itd.)
- ✓ Zasady wykonywania pracy zdalnej określone będą w **regulaminie pracy zdalnej**. U pracodawców, u których działają związki zawodowe konieczne stanie się zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi.
- ✓ Regulamin powinien określać:
 - 1) grupę lub grupy pracowników, którzy mogą być objęci pracą zdalną;
 - 2) zasady pokrywania przez pracodawcę kosztów;
 - 3) zasady ustalania ekwiwalentu pieniężnego;
 - 4) zasady porozumiewania się pracodawcy i pracownika wykonującego pracę zdalną, w tym sposób potwierdzania obecności na stanowisku pracy przez pracownika wykonującego pracę zdalną;
 - 5) zasady kontroli wykonywania pracy przez pracownika wykonującego pracę zdalną;
 - 6) zasady kontroli w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - 7) zasady kontroli przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych;
 - 8) zasady instalacji, inwentaryzacji, konserwacji, aktualizacji oprogramowania i serwisu powierzonych pracownikowi narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych.
- ✓ Pracodawca będzie zobowiązany do:
 - 1) zapewnienia pracownikowi wykonującemu pracę zdalną materiały i narzędzia pracy, w tym urządzenia techniczne, niezbędne do wykonywania pracy zdalnej;
 - 2) zapewnienia instalacji, serwisu, konserwacji narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej lub pokryć niezbędne koszty związane z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej, a także

- pokryć koszty energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej;
- 3) pokrycia innych kosztów niż koszty określone w pkt 2 bezpośrednio związane z wykonywaniem pracy zdalnej;
 - 4) zapewnienia pracownikowi wykonującemu pracę zdalną szkolenia i pomoc techniczną niezbędne do wykonywania tej pracy.
- ✓ Przy ustalaniu wysokości **ekwiwalentu albo ryczałtu** bierze się pod uwagę w szczególności normy zużycia materiałów i narzędzi pracy, w tym urządzeń technicznych, ich udokumentowane ceny rynkowe oraz ilość materiału wykorzystanego na potrzeby pracodawcy i ceny rynkowe tego materiału, a także normy zużycia energii elektrycznej oraz koszty usług telekomunikacyjnych.
 - ✓ Dopuszczenie pracownika do wykonywania pracy zdalnej będzie uzależnione od złożenia przez pracownika oświadczenia w postaci papierowej lub elektronicznej, zawierającego potwierdzenie, że na stanowisku pracy zdalnej w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy.
 - ✓ Praca zdalna będzie mogła być wykonywana również **okazjonalnie** w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym. W takim przypadku nie będzie konieczności tworzenia regulaminu pracy zdalnej.