

## Sygnaliści – komentarz w pigułce – lipiec 2022 r.

- ✓ Wkrótce polscy przedsiębiorcy zostaną obciążeni licznymi obowiązkami z dziedziny *compliance*, tym razem związanymi z ochroną osób zgłaszających nadużycia czy naruszenia prawa – tzw. **sygnalistów**. Najnowszy projekt tej ustawy jest z 7 lipca 2022r.
- ✓ Sygnaliści to osoby zgłaszające naruszenia prawa Unii Europejskiej, które dokonując zgłoszenia kwalifikują się do objęcia ochroną pod warunkiem że miały uzasadnione podstawy, by sądzić, że będące przedmiotem zgłoszenia informacje na temat naruszeń są prawdziwe w momencie dokonywania zgłoszenia oraz dokonały zgłoszenia.
- ✓ Pracodawcy będą zobowiązani do stworzenia i przyjęcia **procedury zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych (procedury wewnętrznej)**.
- ✓ **Projekt z 7 lipca 2022 r. zobowiązuje do ustanowienia systemu zachęt do korzystania z procedury zgłoszeń wewnętrznych, w przypadku gdy naruszeniu prawa można skutecznie zaradzić w ramach struktury organizacyjnej podmiotu prawnego, a osoba dokonująca zgłoszenia uważa, że nie zachodzi ryzyko działań odwetowych. Będzie to obligatoryjna część procedury, wcześniej było to jedynie fakultatywne.**
- ✓ Obowiązki wynikające z ochrony sygnalistów obejmują zarówno pracodawców w sektorze prywatnym (zasadniczo przedsiębiorstwa zatrudniające więcej niż 50 pracowników), jak również pracodawców w sektorze publicznym. W praktyce oznacza to, że **wszyscy „więksi” pracodawcy** będą zmuszeni do wdrożenia odpowiednich procedur.
- ✓ Realizacja obowiązku ustalenia procedury wewnętrznej przez podmioty w sektorze prywatnym zatrudniające co najmniej 50 i mniej niż 250 osób następuje do dnia 17 grudnia 2023 r.

- ✓ Ustawa ma **szeroki zakres zastosowania**. Dotyczy nie tylko pracowników, lecz także kandydatów i byłych pracowników oraz osób świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej (np. zleceniobiorców).
- ✓ Pracodawcy będą musieli zapewnić, aby procedura wewnętrzna oraz związane z tym przetwarzanie danych osobowych uniemożliwiały uzyskanie dostępu do informacji objętych zgłoszeniem nieupoważnionym osobom oraz zapewniały ochronę poufności tożsamości zgłaszającego, osoby, której dotyczy zgłoszenie, oraz osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu.
- ✓ Dodatkowo pracodawcy będą zobowiązani do prowadzenia rejestru zgłoszeń wewnętrznych oraz pełnienia funkcji administratora danych zgromadzonych w tym rejestrze.
- ✓ Utrudnianie dokonania zgłoszenia podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności. Z kolei nieustanowienie wewnętrznej procedury zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych albo ustanowienie procedura naruszającej przepisy ustawy podlega karze grzywny.